

接上页

我司自创建巾帼文明岗以来,先后获得了“区级巾帼文明岗”、“巾帼岗位明星”、“市级巾帼文明岗”等多项荣誉。在公司的大力支持下,围绕公司企业文化建设努力开展工作,积极加强女职工的思想政治教育,使公司女职工队伍的整体素质不断得到提升。我们将会珍惜荣誉、再接再厉,努力发挥示范作用,积极展示巾帼风采,为社会为公司的发展作出新的贡献。

通讯人: 吕晶

生活小寄语-自律,才是最酷的事情

赖床、玩手机、打游戏会让你获得短暂的愉悦,甚至看上去很酷,但其实一点难度都没有,谁都能做到。而那些真正能让你变好的事,比如早起、健身、读书,刚开始或许很难,但只要坚持下去,你就会站上比大多数人更高的平台。当自律变成一种习惯,未来的你会感谢现在的自己。

- 1、制定行动计划-既要制定以年或月为单位的阶段性计划,也要将日常工作学习任务清单化;
- 2、每天列出清单-将每天工作学习的内容记下来,按照轻重缓急分类完成,记住,今日事今日毕,绝不拖延;
- 3、反驳消极思维-遇到困难时及时反驳自己的消极思维,告诉自己,与其自怨自艾,不如积极寻找改进的办法;
- 4、量化你的目标-以成果代替时间,拒绝“假装努力”;
- 5、保持良好状态-规定固定的就寝时间,保证每天8小时的睡眠,充足的睡眠能给予你良好的精神状态;
- 6、加入自律人群-和自律的人一起工作学习,无形中会受到群体氛围的影响,迫使你约束自己的行为。

诚实守信创造顾客价值
科技创新建设生态环境

接下页

我司党群文宣部荣获南京市巾帼文明岗荣誉称号

7月20日,栖霞区妇联在八卦洲街道开展市级巾帼文明岗颁发和巾帼文明岗与社区(村)妇儿之家结对共建仪式,区妇联主席万霞,副主席苏桂茹,八卦洲街道工委书记田峰峻,八卦洲街道妇联主席杨欣,9家结对单位岗位负责人,社区(村)妇联主席,各街道妇联专职副主席参加了会议。

活动当天,大家首先参观了陌上花渡园区,了解了新成立的园区妇联组织及妇女工作情况。参观结束以后,一行人来到了八卦洲街道会议室,举行了岗家结对仪式。区妇联主席万霞为5家市级巾帼文明岗颁发奖牌,9家“巾帼文明岗”与9个社区(村)妇儿之家进行了“岗家结对”签约,接着巾帼文明岗、社区(村)结对代表、街道妇联代表进行了交流发言。最后区妇联万主席如何做好“岗家结对”共建活动提出了希望:一是强阵地,建设“温暖之家”;二是强服务,树立巾帼文明岗品牌;三是强联动,岗家结对结硕果。



诚实守信创造顾客价值
科技创新建设生态环境

接下页

施工战高温、工会送清凉

2018年7月26日,集团公司工会主席徐尚武、安全生产部经理薛永忠等一行人赶赴各项目部,亲切慰问了奋战在一线员工,对一线职工战酷暑、顶风雨,立足岗位、无私奉献的精神给予高度评价,并叮嘱广大职工要注意防暑,做好自我保护。随之分发了毛巾、香皂等夏令慰问品,在炎炎夏日中送去了一份清凉和集团公司领导的关怀!

通讯员: 杨文娟



项目现场



晚宴场景

诚实守信创造顾客价值
科技创新建设生态环境

共享创造: 提升研发团队创造力的过程机制

王黎莹(作者), 陈劲(作者)

《共享创造:提升研发团队创造力的过程机制》紧扣后经济危机时代企业亟须创新思想和提升创造力的时代背景,把握“投入和共同创造”的开放式创新时代永续创新的主旋律,以激发和提升研发团队创造力为创新管理和企业可持续发展的核心要素。

从探索研发团队创造活动的新内容和新特点出发,提供了研发团队可以通过共享心智模型的培育来优化影响团队创造力的各种资源要素,进而提升研发团队创造力的新思路和新方法。《共享创造:提升研发团队创造力的过程机制》为激发和提升研发团队创造力,提升企业技术创新绩效,进而在新竞争格局中求得生存并获得持续健康发展提供有益的意见和建议。

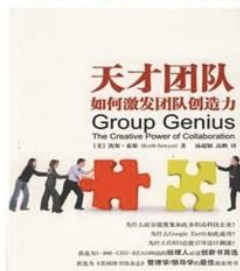


天才团队: 如何激发团队创造力

凯斯·索耶(Keith Sawyer)(作者), 汤超颖(译者), 高鹏(译者)

《天才团队:如何激发团队创造力》中介绍了最新的研究,在创新型公司里,除了令人敬仰的少数天才外,每个人都参与创造。创新从来都不是由一个独立的个体所带来的。相反,创造力依托于社会,最重要的创造性的灵感来自于合作性团队。

然而,不是所有的团队都能成功地从事创造。团队的心智可能具有历史延续与偏好渐进创新、害怕突破性创造的倾向。在《天才团队:如何激发团队创造力》中,作者提及的一些研究已经证明了成功的、创新型团队的特点,以及哪类团队会简单地强化现有的秩序,更容易对创造力造成妨碍。



诚实守信创造顾客价值
科技创新建设生态环境